

Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento 2016/679/UE (nel seguito “GDPR”)

Fondolavoro – Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua delle Micro, Piccole, Medie e Grandi Imprese (d’ora in poi Fondolavoro), nell’esercizio delle proprie attività istituzionali intrattiene rapporti con diversi soggetti a vario titolo ed a tal fine informa i soggetti interessati, per tali da intendersi le persone fisiche che partecipano alle attività di Fondolavoro, sulle modalità di trattamento dei dati personali raccolti.

Titolare del Trattamento è Fondolavoro, Codice Fiscale 97563470588, con sede in Roma, Via Angelo Bargoni n. 78, recapito pec: ***fondolavoro@legalmail.it***. È possibile contattare il titolare del trattamento via e-mail scrivendo all’indirizzo: ***rpd@fondolavoro.it***

I dati personali, raccolti nell’ambito dell’attuazione delle finalità e del conseguimento degli obiettivi propri di Fondolavoro, saranno trattati nel rispetto della normativa citata al fine di garantire i diritti, le libertà fondamentali, nonché la dignità delle persone fisiche, con particolare riferimento alla riservatezza e all’identità personale.

La informiamo che qualora le attività a lei prestate prevedano il trattamento di dati personali di terzi nella sua titolarità sarà sua responsabilità assicurare di aver adempiuto a quanto previsto dalla normativa nei riguardi dei soggetti interessati al fine di rendere legittimo il loro trattamento da parte nostra.

L’eventuale mancato conferimento dei dati stessi e il rifiuto a fornirli comportano l’impossibilità per Fondolavoro di eseguire e/o stipulare il contratto ed erogare le prestazioni richieste dallo stesso.

1. Origine, finalità, base giuridica e natura dei dati trattati

I dati potranno essere da lei direttamente forniti o ricevuti dagli Enti beneficiari e/o dagli Enti attuatori, che li avranno raccolti previa adeguata analogia informativa e che rimarranno autonomi titolari del trattamento assumendo i conseguenti obblighi e responsabilità legali.

Il mancato conferimento dei dati richiesti o il mancato consenso al loro trattamento, qualora necessario all’attuazione dei fini propri di Fondolavoro, può determinare la mancata corretta esecuzione delle prestazioni inerenti al finanziamento delle attività formative ed alle connesse attività.

Il trattamento dei Suoi dati personali è effettuato da Fondolavoro, in base all’articoli 6, comma 1, lettere c) ed e) del Regolamento 2016/679/UE, per il conseguimento dei propri fini istituzionali di rilevanza pubblica e di interesse generale nell’ambito delle politiche di sviluppo della formazione professionale continua.

In particolare, vengono raccolti i seguenti dati:

- dati anagrafici: nome, cognome, indirizzo, nazionalità, luogo di residenza, numero di telefono fisso e/o telefono mobile e/o telefax, codice fiscale, data e luogo di nascita, indirizzo di posta elettronica ordinaria e/o certificata;
- dati scolastici e professionali: titoli di studio e attestazioni di apprendimento, inquadramento professionale e mansioni lavorative;
- estremi e dati relativi a conti correnti e rapporti bancari.

Il titolare del trattamento non richiede all’interessato di conferire dati cosiddetti particolari ovvero dati personali che rivelino l’origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l’appartenenza sindacale nonché dati genetici ovvero dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla vita sessuale od orientamento sessuale.

Fondolavoro, inoltre, ai sensi dell’art. 6, comma 1, lettera b) del Regolamento, per il corretto espletamento degli adempimenti direttamente/indirettamente connessi con la realizzazione delle attività di formazione continua, tratterà i dati per le finalità di seguito indicate:

- identificazione e qualificazione degli enti beneficiari (imprese individuali), discenti, docenti, tutor, responsabili di piano formativo, coordinatori di progetto formativo, addetti alla segreteria amministrativa/organizzativa, nell’ambito delle attività formative finanziate dal titolare del trattamento;
- identificazione e qualificazione del personale dipendente, collaboratore, consulente, nell’ambito di contratti di lavoro formalizzati con il titolare del trattamento;

- identificazione e qualificazione dei destinatari (persone fisiche) di materiale informativo e promozionale concernente le attività e servizi del titolare del trattamento (cfr. art. 6, par. 1, comma a, Reg. UE N. 2016/679);
- processi di gestione amministrativa, contabile e fiscale connessi alle predette finalità derivanti da obblighi di legge e da regolamenti anche di Fondolavoro.

2. Comunicazione

I dati potranno essere comunicati a soggetti terzi, individuati di volta in volta, nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'articolo 28 del GDPR ove ciò si riveli necessario per ragioni fiscali, amministrative, contrattuali o per esigenze tutelate dalle vigenti normative ed ai quali saranno trasmessi i soli dati necessari alle attività loro richieste.

In particolare, Fondolavoro può comunicare i dati personali di cui è titolare del trattamento ad altre amministrazioni pubbliche, qualora queste debbano trattare i medesimi per eventuali procedimenti di propria competenza istituzionale, nonché a tutti quei soggetti pubblici o privati ai quali, in presenza dei relativi presupposti, la comunicazione è prevista obbligatoriamente da disposizioni comunitarie, norme di legge o regolamento. Tali soggetti tratteranno i dati personali in qualità di autonomi titolari del trattamento. Pertanto, gli interessati potranno rivolgersi ad essi per far valere, ove applicabili, l'esercizio dei diritti di accesso, rettifica, cancellazione, limitazione del trattamento, portabilità od opposizione.

Tutti i consulenti, i professionisti o le società che, autorizzati al trattamento, svolgono la propria attività sulla base delle istruzioni ricevute da Fondolavoro, ai sensi dell'art. 29 del GDPR, sono nominati "Incaricati del trattamento" (nel seguito anche "Incaricati"). Agli Incaricati o ai Responsabili eventualmente designati, Fondolavoro impartisce adeguate istruzioni operative, con particolare riferimento all'adozione ed al rispetto delle misure di sicurezza, al fine di poter garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati. Proprio in riferimento agli aspetti di protezione dei dati personali l'interessato è invitato, ai sensi dell'art. 33 del GDPR a segnalare a Fondolavoro eventuali circostanze o eventi dai quali possa discendere una potenziale "violazione dei dati personali (*data breach*)" al fine di consentire una immediata valutazione e l'adozione di eventuali azioni volte a contrastare tale evento inviando una comunicazione a tpd@fondolavoro.it.

Il titolare del trattamento, al fine di prevenire l'accesso illegittimo ai propri servizi, può attuare misure di prevenzione a tutela del suo legittimo interesse (cfr. art. 6, par. 1, comma f, Reg. UE N. 2016/679), quale il controllo del codice fiscale e/o dati anagrafici riportati nei documenti di riconoscimento rilasciati dalle autorità competenti (es, carta d'identità, patente di guida, passaporto, ecc.).

Resta fermo l'obbligo di Fondolavoro di comunicare i dati ad Autorità Pubbliche su specifica richiesta

3. Modalità, logiche del trattamento e tempi di conservazione

I dati sono raccolti e registrati in modo lecito e secondo correttezza per le finalità sopra indicate nel rispetto dei principi e delle prescrizioni di cui all'art. 5 c 1 del GDPR.

Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e, comunque, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza.

I dati personali verranno trattati da Fondolavoro per il tempo necessario a dare esecuzione ad obblighi derivanti dal quadro regolamentare e normativo *pro tempore* applicabile e nel rispetto degli specifici obblighi di legge sulla conservazione dei dati.

Ferma rimanendo la facoltà dell'interessato di chiederne la cancellazione, i dati saranno conservati negli archivi cartacei, informatici e telematici del titolare del trattamento per un periodo massimo di 10 anni solari decorrenti dalla data di conferimento.

Tuttavia, nella fattispecie di dati conferiti dall'interessato per l'invio ad esso di materiale informativo e promozionale concernente le attività e servizi del titolare del trattamento, il periodo di conservazione sarà limitato a 2 anni solari dalla data di conferimento.

Fondolavoro, inoltre, ai sensi dell'art. 6, c.1, lett. F del Reg. UE N. 2016/679, potrà trattare i dati personali (quali immagini e video) raccolti in occasione della partecipazione degli interessati ad eventi e forum, organizzati o sponsorizzati da Fondolavoro, attraverso la pubblicazione sui propri canali social al solo fine di dare rilievo e diffusione alle attività istituzionali svolte e per la promozione e diffusione delle stesse. I dati in tal modo raccolti, saranno conservati per un periodo non superiore a quattro anni dall'evento, salva la facoltà dell'interessato di cui al successivo punto 4.

4. Diritti dell'Interessato

In conformità, nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa in materia di protezione dati personali riguardo l'esercizio dei diritti degli interessati per quanto concerne i trattamenti oggetto della presente informativa, in qualità di interessato lei ha il diritto di chiedere conferma che sia o meno in corso un trattamento di suoi dati personali, accedere ai dati personali che la riguardano ed in relazione ad essi ha il diritto di richiederne la rettifica, la cancellazione, la notifica delle rettifiche e delle cancellazioni a coloro i quali i dati sono stati eventualmente trasmessi da Fondolavoro, la limitazione del trattamento nelle ipotesi previste dalla norma, la portabilità dei dati personali - da lei forniti - nei casi indicati dalla norma, di opporsi al trattamento dei suoi dati e, specificamente, ha il diritto di opporsi a decisioni che lo riguardano se basate unicamente su

trattamenti automatizzati dei suoi dati, profilazione inclusa. Nel caso in cui ritenga che i trattamenti che la riguardano violino le norme del GDPR, ha diritto a proporre reclamo al Garante ai sensi dell'art. 77 del GDPR.

Se intende richiedere ulteriori informazioni sul trattamento dei suoi dati personali o per l'eventuale esercizio dei suoi diritti, potrà rivolgersi per iscritto a rpd@fondolavoro.it.