FONDOLAVORO – FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA DELLE MICRO, PICCOLE, MEDIE E GRANDI IMPRESE

ASSOCIAZIONE SENZA PERSONALITÀ GIURIDICA RICONOSCIUTA CON DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI N. 151/2012 DEL 21/03/2012

Via Angelo Bargoni n. 78 – 00153 Roma

Codice fiscale 97563470588

Relazione sulla gestione dell'esercizio 2024

Egregi associati, il bilancio consuntivo chiuso al 31/12/2024, che sottoponiamo alla Vostra approvazione, è stato redatto in ottemperanza all'obbligo di cui all'art. 15 dello statuto sociale vigente e nel rispetto delle disposizioni civilistiche in materia. Il bilancio evidenzia un avanzo di gestione di **€ 886.180,19**.

Relativamente alle spese di gestione, si fa presente che le stesse devono essere incrementate dell'importo di **€ 2.383,27**, in quanto oneri finanziari riportati nella sezione delle entrate con segno negativo. Pertanto, l'importo totale delle spese di gestione è pari a **€ 435.693,24** e l'importo totale delle uscite è pari a **€ 5.644.424,49**.

Prima di passare alle informazioni sulla gestione, si vuole evidenziare che i costi relativi al personale dipendente sono stati ripartiti tra attività di gestione e attività propedeutiche. Difatti, il direttore, i quattro lavoratori subordinati qualificati e l'apprendista, nel corso dell'anno, si sono essenzialmente occupati, nell'ambito delle attività propedeutiche (informazione e comunicazione, assistenza tecnica, monitoraggio e controllo), dell'organizzazione di incontri e riunioni, principalmente in modalità virtuale, al fine di promuovere la conoscenza dei contenuti, metodi e finalità di Fondolavoro presso i principali *stakeholder* ovvero enti beneficiari, enti attuatori, revisori legali per le verifiche *ex post*, ispettori per le verifiche *in itinere*, consulenti del lavoro e commercialisti, organizzazioni di categoria, ecc.. Altresì, sempre nell'ambito delle attività propedeutiche, il direttore, i quattro lavoratori subordinati qualificati e l'apprendista si sono adoperati per fornire, agli enti attuatori, enti beneficiari, revisori legali per le verifiche *ex post*, ispettori per le verifiche *in itinere*, assistenza tecnica specialistica concernente l'utilizzo di

strumenti specifici (regolamenti, manuali, avvisi, ecc.) per la progettazione, esecuzione, rendicontazione e certificazione del rendiconto dei piani formativi. Infine, sempre nel quadro delle attività propedeutiche, il direttore, i quattro lavoratori dipendenti qualificati e l'apprendista hanno collaborato fattivamente con l'operatore economico "Koweb srls" ai fini della manutenzione adattativa/correttiva/evolutiva dell'infrastruttura tecnologica "SOFIA – Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato" per il monitoraggio, gestione e controllo (tecnico/amministrativo ed economico/finanziario) delle attività formative.

Va precisato che, relativamente ai lavoratori subordinati qualificati, i costi sono stati così suddivisi: il costo dei lavoratori Efren Alexis Pulido Rodriguez, Chiara D'Eramo, Agnese Di Donato e Maria Antonietta Scuccimarra è stato imputato in ragione del 100% ad attività propedeutiche; il costo del lavoratore Carlo Parrinello (direttore) è stato imputato in ragione del 50% ad attività di gestione e 50% ad attività propedeutiche. Il costo dell'apprendista Serena De Amicis è stato imputato in ragione del 100% ad attività propedeutiche. La lavoratrice qualificata Agnese Di Donato risulta essere stata impiegata con contratto di lavoro a tempo parziale (75% dell'orario settimanale).

Si rileva che la proposta di bilancio consuntivo dell'esercizio 2024 di Fondolavoro non evidenzia scostamenti in eccedenza tra le spese di gestione sostenute nell'esercizio e la disponibilità finanziaria corrispondente all'8% dei contributi effettivamente accreditati da INPS nell'anno di riferimento. In particolare, i contributi accreditati da INPS ammontano a **€ 6.358.987,61** e, dunque, la disponibilità dell'8% per attività di gestione è pari a **€ 508.719,00**; le spese di gestione effettivamente sostenute nell'esercizio assommano a **€ 435.693,24**. Di conseguenza, i soci ovvero UGL e UNSIC nulla sono tenuti versare nelle casse di Fondolavoro.

<u>Informazioni sulla gestione</u>

È proseguito lo sviluppo dell'infrastruttura tecnologica "SOFIA – Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato" per il monitoraggio, gestione e

controllo delle attività formative la cui interfaccia utente è stata ulteriormente semplificata e arricchita con nuove funzionalità.

È proseguita la campagna mirata di *web marketing* sui principali *social media*, che ha consentito di veicolare opportunamente l'immagine e la comunicazione di Fondolavoro presso categorie specifiche di utenti, quali enti di formazione, enti beneficiari e consulenti aziendali.

È stato pure aggiornato, nella veste grafica, strumenti e contenuti, il sito *web* istituzionale (https://fondolavoro.it), con il fine precipuo di rendere maggiormente accattivante l'interfaccia utente e più agevole la consultazione delle pagine, facilitare la gestione delle applicazioni disponibili. Sono, altresì, stati acquistati spazi pubblicitari sulla rivista specializzata "Forme", che tratta argomenti e tematiche afferenti al mondo del lavoro e della formazione.

L'attività di promozione si è sostanzialmente concretizzata nella partecipazione di Fondolavoro, in qualità di *main sponsor*, all'evento "Festival del Lavoro 2024" che si è svolto a Firenze (FI) dal 16 al 18 maggio 2024, all'evento "Congresso Regionale dei Consulenti del Lavoro della Sardegna 2024" che si è svolto a Sardara (SU) dal 17 al19 ottobre 2024, all'evento "Convention dei Consulenti del Lavoro 2024" che si è svolto a Bologna (BO) dal 24 al 26 ottobre 2024.

È proseguita senza interruzione l'attività di assistenza tecnica quotidiana, a mezzo operatore telefonico e in videoconferenza, agli enti attuatori, enti beneficiari, ispettori per le verifiche *in itinere* e revisori per le verifiche *ex post* e la certificazione del rendiconto, avente ad oggetto le procedure amministrative di Fondolavoro e l'utilizzo dell'infrastruttura tecnologica "SOFIA – Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato".

Nell'anno 2024 sono stati approvati e pubblicati gli avvisi n. 01/2024 (accesso al conto sistema 2024), n. 02/2024 (accesso al conto sistema professionisti 2024), n. 03/2024 (accesso al conto individuale 2024). Sempre nell'anno 2024 sono stati approvati e pubblicati il manuale delle procedure delle attività formative riferite al conto sistema

2024, il manuale delle procedure delle attività formative riferite al conto sistema professionisti 2024, il manuale delle procedure delle attività formative riferite al conto individuale 2024. Gli aiuti concessi nell'anno 2024 a valere sul conto sistema ammontano complessivamente a **€ 5.214.853,01**, come di seguito specificato:

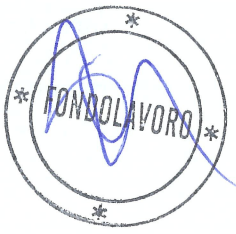
DATA DELIBERA CDA	IMPORTI AIUTI CONCESSI	AVVISO FONDOLAVORO
30/01/2024	**€ 1.103.973,00**	01/2023
23/05/2024	**€ 2.081.142,57**	01/2024
02/08/2024	**€ 883.760,69**	01/2024
31/10/2024	**€ 1.145.976,75**	01/2024

Gli aiuti concessi nell'anno 2024 a valere sul conto sistema professionisti ammontano complessivamente a **€ 445.350,00**, come di seguito specificato:

DATA DELIBERA CDA	IMPORTI AIUTI CONCESSI	AVVISO FONDOLAVORO
30/01/2024	**€ 108.000,00**	02/2023
23/05/2024	**€ 116.850,00**	02/2024
02/08/2024	**€ 130.500,00**	02/2024
31/10/2024	**€ 90.000,00**	02/2024

Gli aiuti concessi nell'anno 2024 a valere sul conto individuale ammontano complessivamente a € 146.923,72, come di seguito specificato:

DATA DELIBERA CDA	IMPORTI AIUTI CONCESSI	AVVISO FONDOLAVORO
30/01/2024	**€ 1.888,06**	03/2023
31/10/2024	**€ 82.258,00**	03/2024
17/12/2024	**€ 62.777,66**	03/2024



Gli importi trasferiti nell'anno 2024 per portabilità (Legge n. 2/2009 e normativa collegata) ammontano complessivamente a: **€ 154.904,54** (in entrata); **€ 133.916,16** (in uscita).

Per quanto riguarda le risorse umane, va rilevato che il direttore è stato coadiuvato nell'esercizio delle proprie funzioni, coerentemente con l'organigramma/funzionigramma a suo tempo approvato da "ANPAL – Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro", da quattro lavoratori qualificati, un'apprendista, un consulente fiscale e del lavoro, un consulente legale.

Hanno regolarmente espletato la propria attività l'organismo monocratico di vigilanza di cui al Decreto Legislativo n. 231/2001, l'*internal auditor*, il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e il medico competente di cui al Decreto Legislativo n. 81/2008, il responsabile della protezione dei dati personali di cui al Regolamento UE n. 2016/679 e il consulente per il *web marketing* e *social media*.

Nel 2024, tutti i contratti di affidamento di servizi, lavori e forniture sono stati gestiti e perfezionati a mezzo della piattaforma di approvvigionamento digitale certificata AGID, dominata "Acquistinretepa", conformemente con le disposizioni del nuovo codice degli appalti (Decreto Legislativo n. 36/2023). È stato anche regolarmente abilitato il servizio di segnalazione delle violazioni (*whistleblowing*) di cui al Decreto Legislativo n. 24/2023.

Da segnalare pure, nel corso del 2024, l'approvazione e pubblicazione del "Regolamento dell'albo dei revisori per le verifiche *ex post* e la certificazione del rendiconto" e del "Regolamento dell'albo degli ispettori per le verifiche *in itinere*" nonché l'aggiornamento del "Regolamento dell'albo dei fornitori".

Attività degli organi sociali

Nel corso del 2024, l'attività degli organi sociali di Fondolavoro si è svolta regolarmente,. Più precisamente, l'Assemblea si è riunita cinque volte, il Consiglio di Amministrazione quattordici volte e il Collegio Sindacale quattro volte. Con delibera di Assemblea in data 31/07/2024, sono stati rinnovati gli organi sociali per il triennio successivo. In data

FONDOLAVORO

15/11/2024, il Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali ha formalmente nominato il nuovo Presidente del Collegio Sindacale.

Evoluzione attesa della gestione

Si prevede un importante incremento delle erogazioni destinate al finanziamento delle attività formative, in conseguenza dell'atteso aumento del numero dei datori di lavoro e lavoratori iscritti ma anche in virtù della radicale innovazione dei prodotti finanziari messi a disposizione agli enti attuatori/beneficiari da Fondolavoro. La revisione delle regole per l'accesso alle risorse finanziarie destinate alla formazione continua sarà caratterizzata dalla migrazione dal sistema di rendicontazione a costi reali a sistemi di rimborso semplificati su base forfettaria e a costi *standard*, con pubblicazione di specifici manuali e avvisi afferenti a quattro distinti strumenti: conto sistema competenze per le innovazioni 2025, conto sistema competenze globali 2025, conto sistema competenze per i professionisti 2025, conto aziendale 2025.

La semplificazione delle procedure di accesso alle risorse finanziarie ripartite da INPS ovvero provenienti da altri fondi per mobilità consentirà di migliorare significativamente la capacità di spesa di Fondolavoro per tutte le categorie dimensionali dei piani formativi: individuali, aziendali, settoriali, territoriali. Per le medesime ragioni, si prevede un importate incremento degli enti beneficiari iscritti, appartenenti alla categoria dimensionale delle medie/grandi imprese.

Anche nel corso del 2025, avranno luogo le verifiche dell'organismo di vigilanza (monocratico) ex Decreto Legislativo n. 231/2001, come anche quelle dell'*internal auditor*. Proseguiranno pure regolarmente le attività del responsabile della protezione dei dati ex Regolamento UE n. 2016 /679 nonché le attività del responsabile del servizio di prevenzione e protezione e del medico competente ex Decreto Legislativo n. 81/2008.

L'informazione e comunicazione sarà principalmente orientata, anche attraverso i servizi di *web marketing*, a promuovere la conoscenza dei contenuti, metodi e finalità di Fondolavoro presso gli *stakeholder* (lavoratori, enti beneficiari, organizzazioni di categoria, enti attuatori, ispettori, revisori, consulenti aziendali, pubbliche

FONDOLAVORO

amministrazioni, ecc.). Quest'attività si concretizzerà, nel corso dell'anno, nel potenziamento della comunicazione su *social media,* nella sponsorizzazione di eventi tematici rilevanti, come il "Festival del Lavoro 2025" il "Training Innovation Summit 2025" e nell'organizzazione di seminari/convegni a carattere divulgativo a livello nazionale, settoriale, territoriale. L'attività di informazione e comunicazione sarà, peraltro, supportata da unità lavorative con competenze specialistiche, opportunamente integrate nell'organico.

L'assistenza tecnica sarà essenzialmente rivolta agli enti attuatori ed enti beneficiari che, nel rispetto delle procedure di Fondolavoro, elaborano, presentano, realizzano e rendicontano i piani formativi nonché agli ispettori per le verifiche *in itinere* e revisori per le verifiche *ex post* e certificazione del rendiconto. A tal fine, saranno elaborati e distribuiti manuali d'istruzioni, guide rapide, prontuari, ecc.; verranno organizzati incontri, convegni e seminari, preferibilmente in presenza, aventi ad oggetto il procedimento amministrativo di Fondolavoro e le applicazioni dell'infrastruttura tecnologica "SOFIA – Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato".

E ancora, la manutenzione adattativa/correttiva/evolutiva dell'infrastruttura tecnologica "SOFIA – Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato", aggiudicata con gara pubblica all'operatore economico "Koweb srls", consentirà l'implementazione di nuove applicazioni del sistema informatico, per una più razionale ed efficiente gestione e monitoraggio dei processi afferenti alle attività di gestione, propedeutiche e formative.

È attesa nel 2025 anche l'approvazione e pubblicazione del "Regolamento per l'accesso ai servizi di individuazione e validazione delle competenze" e del "Protocollo per la certificazione delle competenze", in ottemperanza a quanto espressamente disposto dal Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 115 del 09/07/2024.

<u>Adempimenti di legge</u>

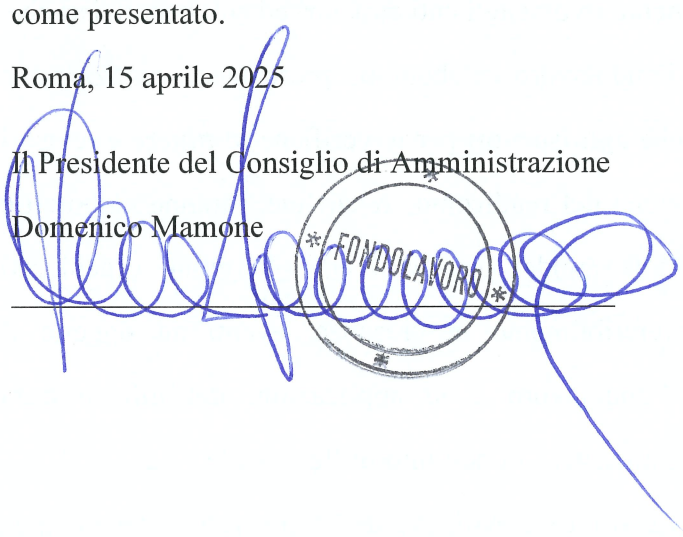
Il Consiglio di Amministrazione dà atto che Fondolavoro, attesa anche la sua particolare qualificazione giuridica di ente associativo pattizio di diritto privato con finalità pubblicistiche, si è fattivamente adoperato per l'applicazione della normativa vigente in

FONDOLAVORO

materia di: protezione dei dati personali; sicurezza nei luoghi di lavoro; conflitto d'interessi; antiriciclaggio; tracciabilità dei flussi finanziari; antimafia; appalti pubblici; trasparenza e pubblicità del procedimento /amministrativo. Tale attività, peraltro, trova direttamente/indirettamente evidenza nel modello di organizzazione, gestione e controllo ex Decreto Legislativo n. 231/2001, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 25/06/2019 e dal medesimo Consiglio di Amministrazione aggiornato il 28/07/2022.

Nel ringraziarvi per la fiducia accordataci, Vi invitiamo ad approvare il bilancio così come presentato.

Roma, 15 aprile 2025

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Domenico Mamone