FONDOLAVORO – Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua delle Micro, Piccole, Medie e Grandi Imprese Associazione riconosciuta con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 151/2012 del 21/03/2012

Via Angelo Bargoni n. 78 – 00153 Roma

Codice fiscale 97563470588

Relazione sulla gestione al bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2013

Egregi associati, il bilancio consuntivo chiuso al 31/12/2013 che sottoponiamo alla Vostra approvazione, è stato redatto in ottemperanza all'obbligo di cui all'art. 15 dello statuto vigente, che prevede l'approvazione del bilancio consuntivo annuale entro il 30 aprile, nel rispetto delle disposizioni civilistiche in materia e rileva una perdita di € 60.223,63.

COSTI:

• Spese del personale	€ 62.784,39=	
• Organi statutari	€ 28.025,72=	
• Beni materiali ed immateriali	€ 9.662,01=	
• Godimento di beni di terzi	€ 23.604,51=	
• Servizi e materiali	€ 1.099,01=	
• Imposte e tasse	€ 4.880,27=	
• Oneri e proventi finanziari	€ 206,29=	
1. ATTIVITA' DI GESTIONE		€ 130.262,20=
• Spese per personale	€ 62.784,38=	
• Altri servizi	€ 25.816,93=	
1. ATTIVITA' PROPEDEUTICHE		€ 88.601,31=
TOTALE COSTI		**€ 218.863,51=**

FONDOLAVORO

RICAVI:

- Ricavi da I.N.P.S. € 158.637,90=
- Abbuoni ed arrotondamenti attivi € 1,98=

TOTALE RICAVI € 158.639,88=

Prima di passare alle informazioni sulla gestione si vuole evidenziare che i costi relativi al personale dipendente sono stati ripartiti tra attività di gestione ed attività propedeutiche, in quanto lo stesso Direttore, dalla data del primo gennaio sino al mese di giugno si è maggiormente occupato dell'organizzazione e dello svolgimento di vari convegni su tutto il territorio nazionale.

Informazioni sulla gestione – Il 2013 può considerarsi per FONDOLAVORO l'anno di parziale avvio della propria attività istituzionale. Nel corso dell'esercizio, si è provveduto ad implementare specifiche funzionalità del sito web per rendere accessibili on line i servizi seguenti: a) comunicazione di adesione aziendale; b) comunicazione dei fabbisogni formativi aziendali; c) istanza di accreditamento degli enti attuatori; d) istanza di accreditamento dei revisori legali. È stata anche migliorata e arricchita l'interfaccia grafica del sito web, con il fine precipuo di ottimizzare la consultazione delle pagine e la gestione delle applicazioni disponibili ed è stata avviata la realizzazione del software informatico per la gestione delle attività formative.

Sempre nel corso del 2013, è stata quasi completata l'elaborazione del manuale interno delle procedure di gestione e controllo per la predisposizione, realizzazione e rendicontazione delle attività finanziate ed è stata avviata la predisposizione dell'avviso del conto formazione aziendale/aggregato. Sono, infine, stati pubblicati l'avviso n. 001/2013

FONDOLAVORO

(accreditamento enti attuatori) e l'avviso n. 2/2013 (accreditamento revisori legali). Per quanto riguarda le risorse umane, va rilevato che il Direttore è stato coadiuvato, nello svolgimento delle proprie mansioni, da un consulente tecnico ed un consulente fiscale, amministrativo e del lavoro.

a) Azioni informative e promozionali – Nel 2013, FONDOLAVORO, in conformità con quanto specificamente previsto dal piano di comunicazione e marketing 2012/2013 e dal P.O.A. (Piano Operativo di Attività) 2013/2014, ha realizzato specifiche iniziative finalizzate a valorizzare la diffusione e conoscenza degli obiettivi e degli strumenti della formazione continua, nonché a promuovere la fidelizzazione ed iscrizione delle imprese a FONDOLAVORO. Queste iniziative hanno assunto diverse forme:
   - inserzioni sulla stampa specializzata (periodici delle Organizzazioni promotrici);
   - diffusione di opuscoli e materiale informativo;
   - realizzazione di convegni di presentazione ed approfondimento;
   - azioni informative promosse in collaborazione con le Organizzazioni promotrici e rivolte ai titolari d'impresa e più in generale agli *stakeholder*;
   - sviluppo e pubblicazione del sito web e di appositi banner attivati al suo interno.

b) Attività degli Organi sociali – Nel corso del 2013, l'attività degli Organi sociali di FONDOLAVORO si è svolta regolarmente. In particolare, l'Assemblea si è riunita due volte, il Consiglio di Amministrazione sei volte ed il Collegio dei Revisori dei Conti cinque volte.

FONDOLAVORO

c) Evoluzione attesa della gestione – FONDOLAVORO deve addivenire, in tempi auspicabilmente brevi, alla pubblicazione del manuale interno delle procedure di gestione e controllo per la predisposizione, realizzazione e rendicontazione delle attività finanziate e dell'avviso del conto formazione aziendale/aggregato. Deve, inoltre, rendere disponibile, quanto prima, il software informatico per la gestione delle attività formative, come anche dare continuità all'attività di accreditamento degli enti attuatori e dei revisori legali, al fine di integrare i relativi albi ed incrementare, sotto il profilo qualitativo e quantitativo, l'offerta formativa. Quindi, si ritiene opportuno dare prosecuzione alle attività di promozione e comunicazione, con un approccio non soltanto territoriale bensì anche settoriale ovvero orientato ai principali comparti della produzione di beni e servizi in cui operano le imprese che costituiscono il bacino di utenza di FONDOLAVORO. Ed ancora, si reputa necessario perseguire strategie e politiche degli interventi formativi che opportunamente non trascurino i fabbisogni di istruzione professionale riconducibili all'apprendistato, tenuto anche conto delle novità introdotte dal legislatore con la riforma del mercato del lavoro. Da ultimo, la necessità di addivenire a specifici accordi con le Regioni, definiti a livello territoriale, per una gestione concertata e condivisa delle risorse destinate all'apprendimento permanente, tale da configurare interventi formativi integrati, anche in modalità *e-learning*, rivolti a lavoratori dipendenti, parasubordinati, apprendisti, lavoratori autonomi, amministratori e titolari di reddito d'impresa.

d) Adempimenti di legge – Il Consiglio di Amministrazione dà atto che FONDOLAVORO si sta fattivamente adoperando per l'applicazione del

FONDOLAVORO

Decreto Legislativo n. 196/2003 e normativa collegata in materia di protezione dei dati personali e del Decreto legislativo n. 81/2008 e normativa collegata in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nel ringraziarvi per la fiducia accordataci, Vi invitiamo ad approvare il bilancio così come presentato.

Roma, 15 aprile 2014

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

(Domenico Mamone)

FONDOLAVORO