



Fondolavoro

AVVISO N. 01/2020

ACCESSO AL CONTO SISTEMA 2020



Fondolavoro

---

### Chi può accedere?

Possono accedere al conto sistema 2020 tutti i datori di lavoro (enti beneficiari) aderenti a Fondolavoro, indipendentemente dalla forma giuridica, dimensione economica ed organizzativa, ubicazione territoriale.

### Quando si può accedere?

Le istanze di finanziamento possono essere presentate nei mesi di giugno, settembre, dicembre dell'anno 2020, con procedura di accesso «a finestra».

### Chi può presentare istanza di finanziamento?

Le istanze di finanziamento possono essere presentate esclusivamente dagli enti attuatori (enti di formazione), giusta delega conferita espressamente dagli enti beneficiari (datori di lavoro).



Fondolavoro

---

### Come si accede?

Le istanze di finanziamento possono essere presentate, salvo cause di forza maggiore, esclusivamente a mezzo sistema informatico «SOFIA – Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato», le cui credenziali di accesso sono rilasciate direttamente da Fondolavoro.

### Cosa si può finanziare?

Possono essere finanziati piani formativi «individuali», «aziendali», «settoriali» e «territoriali», articolati in uno o più progetti formativi, a loro volta articolati in una o più edizioni formative (modulo didattico di base).

### Chi può partecipare ai piani formativi?

Ai piani formativi possono partecipare, in qualità di discenti, i lavoratori (inclusi gli apprendisti) degli enti beneficiari (datori di lavoro) ed eventuali uditori.



Fondolavoro

---

### Chi sono gli uditori?

Gli uditori sono soggetti (persone fisiche) riconducibili al datore di lavoro (ente beneficiario), ancorché non rendicontabili ai fini del computo del contributo finanziario di Fondolavoro (es. collaboratori e consulenti, titolari e amministratori, stagisti e tirocinanti, ecc.).

### Quali campi della formazione possono essere finanziati?

Possono essere ammessi a finanziamento piani formativi i cui contenuti e metodi didattici sono riconducibili a tutte le tematiche formative, compresa la formazione obbligatoria (es. sicurezza nei luoghi di lavoro, apprendistato, ecc.), senza alcuna esclusione.

### Come si articola la realizzazione di un piano formativo?

La realizzazione di un piano formativo prevede tre fasi principali: preparazione, esecuzione, rendicontazione.



Fondolavoro

### Quali modalità di erogazione della formazione sono ammesse?

È ammessa la formazione in aula fisica ovvero virtuale in modalità sincrona (videoconferenza); la formazione in aula virtuale in modalità asincrona (e-learning); la formazione in affiancamento/addestramento sul posto di lavoro (on the job).

### Quale è il numero minimo di ore di un'edizione formativa?

Un'edizione formativa deve prevedere almeno 4 ore di apprendimento (durata ora formativa = 60 minuti).

### A quanto ammonta il contributo finanziario di fondolavoro?

L'importo del contributo finanziario di Fondolavoro per ciascun piano formativo è compreso tra € 5.000,00 e € 200.000,00.

### Quante istanze di finanziamento possono essere presentate per sessione?

Ciascun ente attuatore può presentare più istanze di finanziamento nella medesima sessione di candidatura, purché entro il limite d'importo complessivo di € 200.000,00.



Fondolavoro

---

### Quale è l'importo massimo dell'ora formativa allievo?

L'importo massimo dell'ora formativa per allievo (OFA) varia in relazione alle modalità di erogazione della formazione:

- max €/h/allievo 40,00 per formazione in aula fisica o virtuale sincrona (videoconferenza) e formazione in affiancamento/addestramento sul posto di lavoro;
- max €/h/allievo 100,00 per formazione individuale in aula fisica o virtuale sincrona (videoconferenza) e formazione individuale in affiancamento/addestramento sul posto di lavoro;
- max €/h/allievo 15,00 per formazione in aula virtuale asincrona (e-learning).

Nota bene: il valore dell'ora formativa allievo (OFA) deve essere verificato, in fase di approvazione dell'istanza di finanziamento, a livello di edizione formativa!



Fondolavoro

### Come si calcola il monte ore del piano formativo?

Il monte ore del piano formativo si ottiene con il seguente criterio:

- monte ore edizione formativa = numero ore lezione x numero allievi (lavoratori)
- monte ore progetto formativo = monte ore edizione formativa 1 + monte ore edizione formativa 2 + monte ore edizione formativa 3 + ...
- monte ore piano formativo = monte ore progetto formativo 1 + monte ore progetto formativo 2 + monte ore progetto formativo 3 + ...

### Quanti lavoratori possono partecipare al piano formativo?

Un piano formativo può prevedere la partecipazione anche di un solo allievo (lavoratore): in tal caso, si parla di formazione individuale (one to one). Non è contemplato un numero massimo di allievi, fermo restando il vincolo di preservare l'efficacia dell'intervento formativo.



Fondolavoro

### Quali sono i limiti di importo dell'unità costo formativo?

L'importo massimo dell'unità costo formativo (UCF) varia in relazione alle modalità di erogazione della formazione e al numero dei discenti:

- formazione in aula fisica o virtuale sincrona (videoconferenza) e formazione in affiancamento (addestramento) sul posto di lavoro:
  - 2 allievi max €/h 100,00 (deroga valore OFA);
  - 3 allievi max €/h 120,00;
  - 4 allievi max €/h 160,00;
  - 5 allievi max €/h 200,00;
  - $\geq 6$  allievi max €/h 240,00
- formazione individuale in aula fisica o virtuale sincrona (videoconferenza) e formazione individuale in affiancamento (addestramento) sul posto di lavoro :
  - 1 allievo max €/h 100,00
- formazione in aula virtuale asincrona (e-learning):
  - max €/h 15,00 (indipendentemente dal numero degli allievi).

Nota bene: il valore dell'unità costo formativo (UCF), deve essere verificato, in fase di approvazione dell'istanza di finanziamento, a livello di edizione formativa!





Fondolavoro

### Quant'è l'agio economico massimo per ciascun ente beneficiario?

L'agio economico (contributo finanziario di Fondolavoro) massimo riconosciuto a ciascun ente beneficiario (datore di lavoro), quantificato su tutte le sessioni di candidatura, varia in relazione alla dimensione economica/organizzativa dell'ente beneficiario medesimo:

- micro impresa: € 50.000,00;
- piccola impresa: € 70.000,00;
- media impresa: € 100.000,00 ;
- grande impresa: € 150.000,00.

### Vi sono vincoli specifici per la formazione obbligatoria?

Ai fini del riconoscimento e validazione, ai sensi di legge, dei percorsi di apprendimento riconducibili alla formazione obbligatoria, vincoli specifici possono essere imposti, in applicazione di disposizioni normative, alla durata, modalità di erogazione, composizione delle aule, ecc..



Fondolavoro

### I sussidi finanziari di fondolavoro sono aiuti di stato?

I sussidi finanziari concessi/erogati da Fondolavoro a valere sul conto sistema 2020 sono assoggettati alla disciplina degli aiuti di Stato, trattandosi di procedura di accesso su base mutualistica e selettiva. Il regime di sostegno applicabile è espressamente riconducibile a due fattispecie alternative:

- aiuti d'importanza minore (cosiddetti aiuti de minimis): l'intensità del sostegno è pari al 100% dei costi ammissibili delle attività formative;
- aiuti esenti dall'obbligo di notifica: l'intensità del sostegno varia dal 50% al 70% dei costi ammissibili, con vincolo di «cofinanziamento» che può anche essere apportato in natura (es. costo del lavoro dei discenti). Tale regime di aiuti «esclude la formazione obbligatoria».



Fondolavoro

### Quale è la durata massima di un piano formativo?

Il piano formativo deve essere avviato e concluso, salvo proroghe, entro 12 mesi di «calendario» dalla data di notifica della concessione del contributo finanziario di Fondolavoro.

### Come sono suddivisi i costi del piano formativo?

I costi del piano formativo sono suddivisi in macrovoci di spesa: macrovoce «A» costi di preparazione; macrovoce «B» costi di esecuzione; macrovoce «C» costi indiretti di gestione e funzionamento. Ciascuna macrovoce di spesa include una o più voci di spesa.

### Vi sono limiti di importo per le macrovoci di spesa?

L'ammontare della macrovoce «A» non può eccedere, in fase di presentazione e rendicontazione, il 20% dell'importo totale del piano formativo; l'ammontare della macrovoce «C» non può eccedere, in presentazione e rendicontazione, il 20% dell'importo totale dei costi diretti del piano formativo (somatoria degli importi delle macrovoci «A» e «B»).



Fondolavoro

---

### **Sono ammesse compensazioni tra le macrovoci di spesa?**

In fase di rendicontazione, sono ammesse compensazioni tra macrovoci di spesa entro il limite d'importo del 5% calcolato sulla macrovoce di ammontare più elevato.

### **Sono ammesse compensazioni tra le voci di spesa?**

In fase di rendicontazione, sono ammesse compensazioni senza limite d'importo tra voci di spesa, purché nell'ambito della medesima macrovoce.

### **Possono essere acquisiti corsi di formazione a distanza ?**

È ammessa l'acquisizione di corsi di formazione in aula virtuale in modalità asincrona (e-learning), entro il limite d'importo dell'ora formativa allievo (OFA) di € 15,00.



Fondolavoro

### Si possono affidare a terzi le attività del piano formativo?

L'ente beneficiario (datore di lavoro) può affidare la realizzazione di parte delle attività previste dal piano formativo a soggetti terzi ad esso non riconducibili o collegati, purché nell'ambito di formali «contratti». Tale opzione va espressamente indicata nell'istanza di finanziamento ma può anche essere comunicata, in via eccezionale, in fase di esecuzione del piano formativo. Il ricorso alla delega deve comunque essere autorizzato da Fondolavoro. Il costo delle attività delegate non può eccedere il 30% dell'importo totale del piano formativo (finanziamento di Fondolavoro + eventuale cofinanziamento privato).

### Quando sono pubblicate le graduatorie delle istanze di finanziamento?

Le graduatorie delle istanze di finanziamento ammesse/rigettate sono pubblicate nel sito web di Fondolavoro, entro 10 giorni di calendario successivi all'approvazione delle graduatorie stesse, da parte del Consiglio di Amministrazione.



Fondolavoro

### Chi valuta l'ammissibilità e finanziabilità delle istanze di contributo?

Le istanze di finanziamento dei piani formativi sono sottoposte al Comitato Valutazione Ammissibilità (CVA) che verifica la sussistenza dei requisiti di accesso (oggettivi e soggettivi) al conto sistema 2020. Le domande giudicate ammissibili sono esaminate dal Comitato Valutazione Finanziabilità (CVF) che effettua la valutazione sulla base di 11 indicatori specifici, qualitativi e quantitativi, con attribuzione dei pertinenti punteggi.

### Chi approva le istanze di finanziamento?

Le istanze di finanziamento, con i relativi punteggi, sono sottoposte al Consiglio di Amministrazione che dispone l'approvazione, in assenza di elementi ostativi, avendo acquisito gli esiti dell'istruttoria effettuata dal Comitato Valutazione Ammissibilità (CVA) e Comitato Valutazione Finanziabilità (CVF), entro 30 giorni di calendario successivi alla data di scadenza per la presentazione delle domande, con riferimento a ciascuna sessione di candidatura. Contestualmente, il Consiglio di Amministrazione provvede ad approvare le graduatorie delle istanze «ammissibili finanziabili», «ammissibili non finanziabili», «non ammissibili non finanziabili».



Fondolavoro

---

### Quale è il punteggio massimo che può essere conseguito?

Il punteggio massimo che può essere conseguito è pari a 150 punti.

### Quale è il punteggio minimo da conseguire per l'ammissibilità ?

Il punteggio minimo da conseguire per poter essere ammessi a finanziamento è pari a 90 punti su 150 punti disponibili (condizione necessaria ma non sufficiente).

### Quando viene erogato il contributo finanziario di fondolavoro?

Il contributo finanziario di Fondolavoro viene erogato in due modalità alternative:  
in unica soluzione a saldo, entro 30 giorni di calendario successivi all'approvazione del rendiconto «certificato» da parte del Consiglio di Amministrazione;  
una o due anticipazioni finanziarie in acconto, assistite da idonea «garanzia fideiussoria», entro 30 giorni di calendario successivi alla richiesta, sino al 80% dell'importo del contributo finanziario approvato da Fondolavoro, con rimborso a saldo entro 30 giorni di calendario successivi all'approvazione del rendiconto «certificato» da parte del Consiglio di Amministrazione.



Fondolavoro

---

### **quando possono essere richieste le anticipazioni finanziarie in acconto?**

La prima anticipazione finanziaria in acconto può essere richiesta, dopo l'approvazione dell'istanza di finanziamento del piano formativo, sino ad un importo massimo del «40%» del contributo di Fondolavoro. Per richiedere la seconda anticipazione finanziaria in acconto, è necessario aver realizzato almeno il 50% del monte ore di formazione rispetto al monte ore dichiarato nel piano formativo approvato.

### **Da chi può essere rilasciata la garanzia fideiussoria?**

La garanzia fideiussoria, da costituire per l'erogazione delle anticipazioni finanziarie in acconto, può essere rilasciata da un istituto di credito specificamente autorizzato ovvero da una compagnia assicurativa abilitata all'esercizio del ramo cauzioni, iscritta nei pertinenti elenchi tenuti da IVASS – Istituto per la Vigilanza sulle Assicurazioni.





Fondolavoro

### **Possono essere apportate variazioni in esecuzione del piano formativo?**

In fase di esecuzione del piano formativo, possono essere apportate variazioni che, in base alla specifica tipologia, possono risultare esenti da autorizzazione ovvero soggette a specifica autorizzazione da parte di Fondolavoro.

### **È possibile integrare gli enti beneficiari (datori di lavoro)?**

Al momento della presentazione dell'istanza di finanziamento, l'ente attuatore è tenuto a dichiarare almeno il «50%» degli enti beneficiari (datori di lavoro) i cui lavoratori partecipano al piano formativo; il restante «50%» può essere integrato in corso d'opera ovvero in fase di esecuzione del piano formativo stesso.

### **È possibile sostituire gli enti beneficiari (datori di lavoro)?**

All'ente attuatore è concessa la facoltà di sostituire, in corso d'opera ovvero in fase di esecuzione del piano formativo, sino al «30%» degli enti beneficiari dichiarati al momento della presentazione del piano formativo stesso.



Fondolavoro

### Come vengono effettuati i controlli da parte di fondolavoro?

I controlli sulle attività formative ammesse a finanziamento sono effettuati da Fondolavoro per il tramite di «ispettori» per le verifiche in itinere e «revisori» per le verifiche ex post e certificazione del rendiconto. Al fine di garantire la necessaria imparzialità e qualità dei controlli, l'ispettore addetto alle verifiche in itinere ed il revisore addetto alle verifiche ex post e certificazione del rendiconto non coincidono nella stessa persona; entrambi sono designati da Fondolavoro.

### Chi contrattualizza gli ispettori e revisori addetti ai controlli?

Gli «ispettori» per le verifiche in itinere e i «revisori» per le verifiche ex post e certificazione del rendiconto sono contrattualizzati e pagati dall'ente attuatore, ancorché designati da Fondolavoro, rappresentando espressamente il loro costo spesa ammissibile a contributo.



Fondolavoro

### **A quanto ammontano le risorse finanziarie disponibili?**

Le risorse finanziarie disponibili, per la prima sessione di candidatura, ammontano a € 1.100.000,00. Per le sessioni di candidatura successive, la dotazione di spesa è stabilita con apposita delibera del Consiglio di Amministrazione.

### **Quanto vengono pagati gli ispettori per le verifiche in itinere?**

L'importo forfetario lordo onnicomprensivo di imposte, tasse, oneri, e contributi eventualmente dovuti, per le prestazioni professionali degli «ispettori» preposti alle verifiche in itinere ammonta a € 200,00 per singola ispezione. Il numero delle verifiche da eseguire varia da 1 a 4 in relazione alla dimensione economica del piano formativo.

### **Quanto vengono pagati i revisori per le verifiche ex post?**

L'importo forfetario al netto di IVA, comprensivo di oneri, spese e contributi, per le prestazioni professionali dei «revisori» preposti alle verifiche ex post e certificazione del rendiconto varia da € 600,00 a € 1.400,00 in relazione alla dimensione economica del piano formativo.



Fondolavoro

### **Entro quanto tempo va presentato il rendiconto del piano formativo?**

Il rendiconto del piano formativo, certificato dal «revisore» incaricato, deve essere inviato dall'ente attuatore a Fondolavoro, a mezzo sistema informatico «SOFIA – Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato», salvo proroghe, entro «90 giorni di calendario» dalla data di effettiva conclusione delle attività didattiche.

### **per quanto tempo vanno conservati i documenti del piano formativo?**

Tutti i documenti relativi al piano formativo vanno conservati in originale ovvero copia conforme con l'originale, presso il luogo fisico espressamente indicato dall'ente attuatore, per «10 anni solari» decorrenti dalla data di chiusura dell'esercizio finanziario di riferimento (anno solare di approvazione del rendiconto).

### **Il finanziamento di fondolavoro può essere riparametrato in aumento?**

No! La riparametrazione del finanziamento concesso da Fondolavoro può avvenire solo in diminuzione.



Fondolavoro

### È stabilita una soglia minima di frequenza per il discente?

Si considera «formato» l'allievo che ha frequentato almeno il 70% delle ore previste dall'edizione formativa. Tale percentuale può risultare peraltro più elevata, se ed in quanto disposto per legge nella fattispecie di formazione obbligatoria. La partecipazione dell'allievo al 70% (ovvero diversa percentuale) delle ore di lezione consente di rendicontare il 100% del suo monte ore, significando, di fatto, che la «franchigia» di frequenza è applicata in ragione del 30% della durata dell'edizione formativa. La mancata partecipazione alle attività didattiche, in misura maggiore del 30% (ovvero diversa percentuale) delle ore previste, comporta la decurtazione dell'intero monte ore riferito al discente, che viene classificato «non formato», con conseguente riduzione del finanziamento riconosciuto ed erogato all'ente attuatore.



Fondolavoro

### Come viene calcolato il finanziamento erogato da fondolavoro?

Il contributo finanziario di Fondolavoro, riconosciuto ed erogato a seguito di approvazione del rendiconto «certificato» del piano formativo, viene quantificato sulla base dei seguenti parametri:

- importo delle spese rendicontate e giudicate ammissibili;
- scostamento % ( $\Delta$ ) degli enti beneficiari previsti/certificati;
- scostamento % ( $\Delta$ ) dei lavoratori formati previsti/certificati;
- scostamento % ( $\Delta$ ) del monte ore (OFA) previsto/certificato.

Più precisamente, il finanziamento riconosciuto ed erogato da Fondolavoro si calcola, al netto delle spese dichiarate ma repute non ammissibili, con eventuale «riparametrazione in diminuzione» che prende a riferimento lo scostamento % ( $\Delta$ ) più elevato tra lo scostamento % ( $\Delta$ ) degli enti beneficiari, dei lavoratori formati e del monte ore.



Fondolavoro

### Simulazione per il calcolo del contributo finanziario spettante .....

Il piano formativo viene approvato per un importo del contributo finanziario di Fondolavoro pari a € 27.500,00; sono 42 i «lavoratori» da formare; il «monte ore» da realizzare è di 710 OFA; è prevista la partecipazione di 6 «enti beneficiari».

Il piano formativo viene rendicontato per un importo di € 25.800,00, con 37 «lavoratori» formati, appartenenti a 4 «enti beneficiari» ed un «monte ore» realizzato di 642 OFA.

Non vengono riconosciute, in quanto giudicate «inammissibili», spese dichiarate per un importo pari a € 400,00.

Lo scostamento % degli enti beneficiari è pari a:

$$[100 - (4/6) * 100] = 33,34$$

Lo scostamento % dei lavoratori formati è pari a:

$$[100 - (37/42) * 100] = 11,91$$



Fondolavoro

### Simulazione per il calcolo del contributo finanziario spettante .....

Lo scostamento % del monte ore è pari a:

$$[100 - (642/710) * 100] = 10,00$$

Considerato che  $33,34 > 11,91 > 10,00$ , lo scostamento % da prendere a riferimento per la «riparametrazione in diminuzione» del contributo finanziario spettante è pari a 33,34.

Il contributo finanziario corrisposto da Fondolavoro è pari a:

$$[(25.800,00 - 400,00) * (100 - 33,34) / 100] = 25.400,00 * 0,66 = € 16.931,64$$





Fondolavoro

### Quando viene liquidato il finanziamento a saldo di fondolavoro?

Il contributo finanziario a saldo viene erogato all'ente attuatore entro «30 giorni di calendario» successivi all'approvazione del rendiconto «certificato» da parte del Consiglio di Amministrazione di Fondolavoro.

### Quando vengono svincolate le garanzie fideiussorie?

Le garanzie fideiussorie (assicurative/bancarie), costituite per l'erogazione delle anticipazioni in acconto, sono svincolate dopo l'approvazione del rendiconto «certificato» da parte del Consiglio di Amministrazione di Fondolavoro, contestualmente al pagamento del contributo finanziario spettante all'ente beneficiario.

### Quando viene aggiornato il registro degli aiuti di stato?

Fondolavoro provvede ad aggiornare la posizione contributiva di ciascun ente beneficiario nel «registro degli aiuti di Stato», a seguito di approvazione dell'istanza di finanziamento (imputazione dei sussidi concessi) e approvazione del rendiconto certificato (imputazione dei sussidi erogati ovvero cancellazione dei sussidi concessi).



Fondolavoro