



Fondolavoro

AVVISO N. 03/2020

ACCESSO AL CONTO INDIVIDUALE 2020



Fondolavoro

Chi può accedere?

Possono accedere al conto individuale tutti i datori di lavoro (enti beneficiari) aderenti a Fondolavoro, indipendentemente dalla forma giuridica, dimensione economica ed organizzativa, ubicazione territoriale, comparto produttivo (beni e servizi).

Quando si può accedere?

Le istanze di finanziamento possono essere presentate in ogni momento dell'anno, con procedura di accesso «a sportello».

Chi può presentare istanza di finanziamento?

Le istanze di finanziamento possono essere presentate esclusivamente dai datori di lavoro (enti beneficiari) in forma diretta.



Fondolavoro

Come si accede?

Le istanze di finanziamento possono essere presentate, salvo cause di forza maggiore, esclusivamente a mezzo sistema informatico «SOFIA – Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato», le cui credenziali di accesso sono rilasciate direttamente da Fondolavoro.

Cosa si può finanziare?

Possono essere finanziati piani formativi «aziendali» e «individuali», articolati in uno o più progetti formativi, a loro volta articolati in una o più edizioni formative (modulo didattico di base).

Chi può partecipare ai piani formativi?

Ai piani formativi possono partecipare, in qualità di discenti, i lavoratori (inclusi gli apprendisti) degli enti beneficiari (datori di lavoro) ed eventuali uditori.



Fondolavoro

Chi sono gli uditori?

Gli uditori sono soggetti (persone fisiche) riconducibili al datore di lavoro (ente beneficiario), ancorché non rendicontabili ai fini del computo del contributo finanziario di Fondolavoro (es. collaboratori e consulenti, titolari e amministratori, stagisti e tirocinanti, ecc.).

Quali campi della formazione possono essere finanziati?

Possono essere ammessi a finanziamento piani formativi i cui contenuti e metodi didattici sono riconducibili a tutte le tematiche formative, compresa la formazione obbligatoria (es. sicurezza nei luoghi di lavoro, apprendistato, ecc.), senza alcuna esclusione.

Come si articola la realizzazione di un piano formativo?

La realizzazione di un piano formativo prevede tre fasi principali: preparazione, esecuzione, rendicontazione.



Fondolavoro

Quali modalità di erogazione della formazione sono ammesse?

È ammessa la formazione in aula fisica ovvero virtuale in modalità sincrona (videoconferenza); la formazione in aula virtuale in modalità asincrona (e-learning); la formazione in affiancamento/addestramento sul posto di lavoro (on the job).

Quale è il numero minimo di ore di un piano formativo?

Un piano formativo deve prevedere almeno 8 ore di apprendimento.

A quanto ammonta il contributo finanziario di fondolavoro?

L'importo del contributo finanziario di Fondolavoro per ciascun piano formativo è compreso tra € 1.000,00 e € 200.000,00.



Fondolavoro

Quale è l'importo massimo dell'ora formativa allievo?

L'importo massimo dell'ora formativa allievo (OFA) varia in relazione alle modalità di erogazione della formazione:

- max €/h/allievo 40,00 per formazione in aula fisica o virtuale sincrona (videoconferenza) e formazione in affiancamento/addestramento sul posto di lavoro;
- max €/h/allievo 100,00 per formazione individuale in aula fisica o virtuale sincrona (videoconferenza) e formazione individuale in affiancamento/addestramento sul posto di lavoro;
- max €/h/allievo 15,00, per formazione in aula virtuale asincrona (e-learning).

Nota bene: il valore dell'ora formativa allievo (OFA) deve essere verificato, in fase di approvazione dell'istanza di finanziamento, a livello di edizione formativa!



Fondolavoro

Come si calcola il monte ore del piano formativo?

Il monte ore del piano formativo si ottiene con il seguente criterio:

- monte ore edizione formativa = numero ore lezione x numero allievi (lavoratori)
- monte ore progetto formativo = monte ore edizione formativa 1 + monte ore edizione formativa 2 + monte ore edizione formativa 3 + ...
- monte ore piano formativo = monte ore progetto formativo 1 + monte ore progetto formativo 2 + monte ore progetto formativo 3 + ...

Quanti lavoratori possono partecipare al piano formativo?

Un piano formativo può prevedere la partecipazione anche di un solo allievo (lavoratore): in tal caso, si parla di formazione individuale (one to one). Non è contemplato un numero massimo di allievi, fermo restando il vincolo di preservare l'efficacia dell'intervento formativo.



Fondolavoro

Quali sono i limiti di importo dell'unità costo formativo?

L'importo massimo dell'unità costo formativo (UCF) varia in relazione alle modalità di erogazione della formazione e al numero dei discenti:

- formazione in aula fisica o virtuale sincrona (videoconferenza) e formazione in affiancamento (addestramento) sul posto di lavoro:
 - 2 allievi max €/h 100,00 (deroga valore OFA);
 - 3 allievi max €/h 120,00;
 - 4 allievi max €/h 160,00;
 - 5 allievi max €/h 200,00;
 - ≥ 6 allievi max €/h 240,00
- formazione individuale in aula fisica o virtuale sincrona (videoconferenza) e formazione individuale in affiancamento (addestramento) sul posto di lavoro :
 - 1 allievo max €/h 100,00
- formazione in aula virtuale asincrona (e-learning):
 - max €/h 15,00 (indipendentemente dal numero degli allievi).

Nota bene: il valore dell'unità costo formativo (UCF) deve essere verificato in fase di approvazione dell'istanza di finanziamento, a livello di edizione formativa!



Fondolavoro

Vi sono vincoli specifici per la formazione obbligatoria?

Ai fini del riconoscimento e validazione, ai sensi di legge, dei percorsi di apprendimento riconducibili alla formazione obbligatoria, vincoli specifici possono essere imposti, in applicazione di disposizioni normative, alla durata, modalità di erogazione, composizione delle aule, ecc..

I sussidi finanziari di fondolavoro sono aiuti di stato?

I sussidi finanziari concessi/erogati da Fondolavoro a valere sul conto individuale non sono assoggettati alla disciplina degli aiuti di Stato, non sussistendo i requisiti di selettività e discrezionalità della misura agevolativa ovvero trattandosi di mera rifusione di somme versate dagli enti beneficiari (datori di lavoro). L'intensità del sostegno è pari al 100% dei costi ammissibili delle attività formative.



Fondolavoro

Quale è la durata massima di un piano formativo?

Il piano formativo deve essere avviato e concluso, salvo proroghe, entro 12 mesi di «calendario» dalla data di notifica della concessione del contributo finanziario di Fondolavoro.

Come sono suddivisi i costi del piano formativo?

I costi del piano formativo sono suddivisi in macrovoci di spesa: macrovoce «A» costi di preparazione; macrovoce «B» costi di esecuzione; macrovoce «C» costi indiretti di gestione e funzionamento. Ciascuna macrovoce di spesa include una o più voci di spesa.

Vi sono limiti di importo per le macrovoci di spesa?

L'ammontare della macrovoce «A» non può eccedere, in fase di presentazione e rendicontazione, il 20% dell'importo totale del piano formativo; l'ammontare della macrovoce «C» non può eccedere, in presentazione e rendicontazione, il 20% dell'importo totale dei costi diretti del piano formativo (somatoria degli importi delle macrovoci «A» e «B»).



Fondolavoro

Dono ammesse compensazioni tra le macrovoci di spesa?

In fase di rendicontazione, sono ammesse compensazioni tra macrovoci di spesa entro il limite d'importo del 5% calcolato sulla macrovoce di ammontare più elevato.

Sono ammesse compensazioni tra le voci di spesa?

In fase di rendicontazione, sono ammesse compensazioni senza limite d'importo tra voci di spesa, purché nell'ambito della medesima macrovoce.

Possono essere acquisiti corsi di formazione a distanza ?

È ammessa l'acquisizione di corsi di formazione in aula virtuale in modalità asincrona (e-learning), entro il limite d'importo dell'ora formativa allievo (OFA) di € 15,00.



Fondolavoro

Si possono affidare a terzi le attività del piano formativo?

L'ente beneficiario (datore di lavoro) può affidare la realizzazione di tutte le attività previste dal piano formativo o parte di esse a soggetti terzi ad esso non riconducibili o collegati, purché nell'ambito di formali «contratti». Tale opzione va espressamente indicata nell'istanza di finanziamento.

A quanto ammontano le risorse finanziarie disponibili?

Ogni ente beneficiario (datore di lavoro) ha a disposizione l'80% degli importi di propria competenza, versati direttamente da INPS a Fondolavoro ed il 100% degli importi di propria competenza, trasferiti a Fondolavoro da altri fondi paritetici a seguito di mobilità, al netto dei contributi finanziari impegnati (concessi + erogati) per il finanziamento di attività formative.

Entro quanto tempo vanno utilizzate le risorse finanziarie?

Le risorse finanziarie a disposizione di ogni ente beneficiario vanno utilizzate (impegnate) entro il 31 dicembre del secondo anno successivo all'anno di erogazione (da INPS e/o altri fondi paritetici per mobilità). In assenza d'impegno entro detto termine temporale, gli importi sono allocati, d'ufficio, nella disponibilità del conto sistema.



Fondolavoro

Chi valuta l'ammissibilità delle istanze di finanziamento?

Le istanze di finanziamento dei piani formativi sono sottoposte al Comitato Valutazione Ammissibilità (CVA) che verifica la sussistenza dei requisiti di accesso (oggettivi e soggettivi) al conto individuale.

Chi approva le istanze di finanziamento?

Le istanze di finanziamento sono sottoposte al Consiglio di Amministrazione che dispone l'approvazione, in assenza di elementi ostativi, avendo acquisito gli esiti dell'istruttoria effettuata dal Comitato Valutazione Ammissibilità (CVA), entro 30 giorni di calendario successivi alla data di presentazione.

Quando viene erogato il contributo finanziario di fondolavoro?

Il contributo finanziario di Fondolavoro può essere erogato in unica soluzione, entro 30 giorni di calendario successivi all'approvazione del rendiconto «certificato» da parte del Consiglio di Amministrazione; in 1 o 2 anticipazioni in acconto, entro 30 giorni di calendario dalla richiesta (con garanzia fidejussoria), in fase di esecuzione del piano formativo, con liquidazione dell'importo a saldo entro 30 giorni di calendario successivi all'approvazione del rendiconto da parte del Consiglio di Amministrazione.



Fondolavoro

Possono essere apportate variazioni in esecuzione del piano formativo?

In fase di esecuzione del piano formativo, possono essere apportate variazioni che, in base alla specifica tipologia, possono risultare esenti da autorizzazione ovvero soggette a specifica autorizzazione da parte di Fondolavoro.

Come vengono effettuati i controlli da parte di fondolavoro?

I controlli sulle attività formative ammesse a finanziamento sono effettuati da Fondolavoro per il tramite di «ispettori» per le verifiche in itinere e «revisori» per le verifiche ex post e certificazione del rendiconto. Al fine di garantire la necessaria imparzialità e qualità dei controlli, l'ispettore addetto alle verifiche in itinere e il revisore addetto alle verifiche ex post e certificazione del rendiconto non coincidono nella stessa persona; entrambi sono designati da Fondolavoro.



Fondolavoro

Chi contrattualizza gli ispettori e revisori addetti ai controlli?

Gli «ispettori» per le verifiche in itinere ed i «revisori» per le verifiche ex post e certificazione del rendiconto, ancorché designati da Fondolavoro, sono contrattualizzati e pagati dall'ente beneficiario (datore di lavoro), rappresentando espressamente il loro costo spesa ammissibile a contributo.

Quanto vengono pagati gli ispettori e revisori preposti ai controlli?

L'ammontare dei compensi per le prestazioni professionali degli «ispettori» per le verifiche in itinere e «revisori» per le verifiche ex post e certificazione del rendiconto è inderogabilmente stabilito da Fondolavoro e varia, in relazione alla dimensione economica del piano formativo, da un minimo di € 600,00 (netto IVA) ad un massimo di € 1.400,00 (netto IVA). Anche il numero di verifiche in itinere da effettuare è funzione dell'importo del piano formativo, potendo variare da un minimo di 1 ad un massimo di 4.



Fondolavoro

Entro quanto tempo va presentato il rendiconto del piano formativo?

Il rendiconto del piano formativo, certificato dal «revisore» incaricato, deve essere inviato dall'ente beneficiario a Fondolavoro, a mezzo sistema informatico «SOFIA – Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato», salvo proroghe, entro 90 giorni di calendario dalla data di effettiva conclusione delle attività didattiche.

Per quanto tempo vanno conservati i documenti del piano formativo?

Tutti i documenti relativi al piano formativo vanno conservati in originale ovvero copia conforme con l'originale, presso il luogo fisico espressamente indicato dall'ente beneficiario, per 10 anni solari decorrenti dalla data di chiusura dell'esercizio finanziario di riferimento (anno solare di approvazione del rendiconto).



Fondolavoro

Il finanziamento di fondolavoro può essere riparametrato in aumento?

No! La riparametrazione del finanziamento concesso da Fondolavoro può avvenire solo in diminuzione.

È stabilita una soglia minima di frequenza per il discente?

Si considera «formato» l'allievo che ha frequentato almeno il 70% delle ore previste dall'edizione formativa. Tale percentuale può risultare peraltro più elevata, se ed in quanto disposto per legge nella fattispecie di formazione obbligatoria. La partecipazione dell'allievo al 70% (ovvero diversa percentuale) delle ore di lezione consente di rendicontare il 100% del suo monte ore, significando, di fatto, che la «franchigia» di frequenza è applicata in ragione del 30% della durata dell'edizione formativa. La mancata partecipazione alle attività didattiche, in misura maggiore del 30% (ovvero diversa percentuale) delle ore previste, comporta la decurtazione dell'intero monte ore riferito al discente, che viene classificato «non formato», con conseguente riduzione del finanziamento riconosciuto ed erogato all'ente beneficiario.



Fondolavoro

Come viene calcolato il finanziamento erogato da fondolavoro?

Il contributo finanziario di Fondolavoro, riconosciuto ed erogato a seguito di approvazione del rendiconto «certificato» del piano formativo, viene quantificato sulla base dei seguenti parametri:

- importo delle spese rendicontate e giudicate ammissibili;
- scostamento % (Δ) dei lavoratori formati previsti/certificati;
- scostamento % (Δ) del monte ore (OFA) previsto/certificato.

Più precisamente, il finanziamento riconosciuto ed erogato da Fondolavoro si calcola, al netto delle spese dichiarate ma reputate non ammissibili, con eventuale «riparametrazione in diminuzione» che prende a riferimento lo scostamento % (Δ) più elevato tra lo scostamento % (Δ) dei lavoratori formati e del monte ore.



Fondolavoro

Simulazione per il calcolo del contributo finanziario spettante

Il piano formativo viene approvato per un importo del contributo finanziario di Fondolavoro pari a € 13.000,00; sono 54 i «lavoratori» da formare; il «monte ore» da realizzare è di 530 OFA.

Il piano formativo viene rendicontato per un importo di € 11.200,00, con 45 «lavoratori» formati ed un «monte ore» realizzato di 470 OFA.

Non vengono riconosciute, in quanto giudicate inammissibili, spese dichiarate per un importo pari a € 800,00.

Lo scostamento % dei lavoratori formati è pari a:

$$[100 - (45/54) * 100] = 16,66$$

Lo scostamento % del monte ore è pari a:

$$[100 - (470/530) * 100] = 11,33$$



Fondolavoro

Simulazione per il calcolo del contributo finanziario spettante

Considerato che $16,66 > 11,33$, lo scostamento % da prendere a riferimento per la «riparametrazione in diminuzione» del contributo finanziario spettante è pari a 16,66.

Il contributo finanziario corrisposto da Fondolavoro è pari a:

$$[(11.200,00 - 800,00) * (100 - 16,66) / 100] = 10.400,00 * 0,83 = € 8.632,00$$



Fondolavoro

Quando viene liquidato il finanziamento a saldo di fondolavoro?

Il contributo finanziario a saldo viene erogato all'ente beneficiario entro 30 giorni di calendario successivi all'approvazione del rendiconto «certificato» da parte del Consiglio di Amministrazione di Fondolavoro, al netto delle eventuali anticipazioni corrisposte a titolo di acconto.

Quando vengono svincolate le garanzie fideiussorie?

Le garanzie fideiussorie (assicurative/bancarie), costituite per l'erogazione delle anticipazioni in acconto, sono svincolate dopo l'approvazione del rendiconto «certificato» da parte del Consiglio di Amministrazione di Fondolavoro, contestualmente al pagamento del contributo finanziario spettate all'ente beneficiario.



Fondolavoro