

D.M. 23 aprile 2003.

Definizione dei criteri di riparto delle risorse di cui all'[art. 118, commi 10 e 12, lettera b\)](#), della [L. 23 dicembre 2000, n. 388](#). Fondi interprofessionali per la formazione continua.

IL MINISTRO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
di concerto con
IL MINISTRO DELL'ECONOMIA
E DELLE FINANZE

Visto l'[art. 9, comma 5, della legge 19 luglio 1993, n. 236](#), recante interventi urgenti a sostegno dell'occupazione;
Visto l'[art. 118 della legge 23 dicembre 2000, n. 388](#), come modificato dall'[art. 48 della legge 27 dicembre 2002, n. 289](#), che prevede l'istituzione di Fondi interprofessionali per la formazione continua;
Visto il comma 10 del citato [art. 118 della legge n. 388 del 2000](#) che stabilisce la quota del gettito complessivo da destinare ai fondi paritetici a valere sul terzo delle risorse derivanti dal contributo integrativo di cui all'[art. 25 della legge 21 dicembre 1978, n. 845](#), destinato al Fondo di cui all'articolo medesimo, fissando tale quota al 20 per cento per l'annualità 2001, al 30 per cento per l'annualità 2002 ed al 50 per cento per l'annualità 2003;
Considerato che la quota prevista dal comma 10 del citato [art. 118 della legge n. 388 del 2000](#) per l'annualità 2001 è stata impegnata a favore delle regioni e province autonome con decreto direttoriale n. 511/V/2001 del 21 dicembre 2001, per la realizzazione di interventi di promozione di Piani formativi aziendali, settoriali territoriali e sviluppo della prassi di formazione continua;
Visto il comma 12, lettera *b)*, del citato [art. 118 della legge n. 388 del 2000](#), che prevede l'accantonamento del 25% degli importi previsti per gli anni 1999 e 2000 dall'[art. 66, comma 2 della legge 17 maggio 1999, n. 144](#), per essere destinati ai Fondi paritetici interprofessionali nazionali per la formazione continua, a seguito della loro istituzione;
Considerata l'esigenza di ripartire le risorse già previste ai sensi dei commi 10 e 12, lettera *b)*, dell'[art. 118 della legge n. 388 del 2000](#);
Ritenuta pertanto la necessità di determinare, nel rispetto delle finalità della legge, termini e criteri di attribuzione delle citate risorse;

Decreta:

- 1.**
 1. Le risorse stabilite dall'[art. 118, commi 10 e 12, lettera b\)](#), della [legge 23 dicembre 2000, n. 388](#), e successive modificazioni, vengono ripartite dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, tra i Fondi, costituiti ed autorizzati ai sensi del comma 1 del medesimo [art. 118](#) alla data di entrata in vigore del presente decreto, salvo una quota del 10% necessaria a garantire adeguate disponibilità finanziarie per i Fondi che si potranno costituire entro la data del 31 dicembre 2003. Le risorse sono ripartite secondo il criterio del numero dei dipendenti delle imprese associate alle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro proponenti i Fondi ovvero, per i fondi dei dirigenti, del numero dei dirigenti delle imprese associate alle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro proponenti i Fondi, tenendo conto, per il solo riparto delle risorse di cui al comma 10, del peso contributivo dei dirigenti nell'ambito del complessivo gettito derivante dal comma 4 dell'[art. 25 della legge 21 dicembre 1978, n. 845](#), pari al 6% secondo i dati I.N.P.S. al 31 dicembre 1999.
 2. Sulla base dei Fondi costituiti ed autorizzati entro il termine del 31 dicembre 2003 il Ministero del lavoro e delle politiche sociali effettua la ripartizione definitiva, tenuto conto della quota del 10% di cui al precedente comma e della disposizione di cui all'[art. 5](#).
 3. Il numero dei lavoratori di cui al comma 1 è dichiarato dai presidenti dei Fondi paritetici interprofessionali.
- 2.**
 1. Il termine per l'utilizzo delle risorse è stabilito in mesi 36 a decorrere dalla data delle erogazioni.
 2. Qualora le risorse assegnate non risultino spese entro il termine di cui al comma 1, il Ministero del lavoro e della previdenza sociale, previa revoca delle stesse, provvede alla successiva riattribuzione ai fondi.
- 3.**
 1. I Fondi costituiti ed autorizzati provvedono, nel rispetto delle indicazioni fornite dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ad avviare i Piani formativi e le iniziative di cui al comma 1 dell'[art. 118 della legge n. 388 del 2000](#).
 2. La quota percentuale annua relativa alle spese di gestione del Fondo è stabilita sulla base del numero delle adesioni dei datori di lavoro comunicate all'INPS, con le seguenti modalità:
 - fino a 250.000 lavoratori delle imprese aderenti, quota annua dell'8% delle risorse;
 - da 250.001 a 999.999 lavoratori delle imprese aderenti, quota annua del 6% delle risorse;
 - da 1.000.000 di lavoratori delle imprese aderenti in poi, quota annua del 4% delle risorse.

4.

1. I Fondi sono tenuti a presentare al Ministero del lavoro e delle politiche sociali relazioni rendicontali su modello predisposto dallo stesso Ministero, entro e non oltre il termine di 38 mesi dalla data di erogazione

2. Il controllo in ordine all'utilizzo di dette erogazioni è effettuato sulla base delle predette relazioni di cui al comma 1, nonché delle risultanze di verifiche amministrativo-contabili che il Ministero del lavoro e delle politiche sociali può disporre presso i predetti Fondi.

3. I Fondi sono altresì tenuti a presentare, con cadenza semestrale, i dati di monitoraggio fisico relativi ai Piani formativi ed ai beneficiari delle iniziative realizzate secondo i modelli di monitoraggio predisposti dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

5.

1. Qualora le risorse già corrisposte risultino eccedenti rispetto ai saldi spettanti, i Fondi sono tenuti alla restituzione di dette eccedenze che sono versate al Ministero del lavoro e politiche sociali.